

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
республиканского государственного учреждения "Республиканская
специализированная школа-интернат-колледж олимпийского резерва в микрорайоне
"Шанырак" города Алматы" Комитета по делам спорта и физической культуры
Министерства Туризма и спорта Республики Казахстан**

г. Алматы

«17» 01 2024 года

Нами, рабочей группой в составе:

Руководитель рабочей группы:

Директор – С.К.Сырлыбаев

Члены рабочей группы:

Заместитель директора по учебной работе – Ж.Р.Байтуарова.

Заместитель директора по воспитательной работе – А.Алгожаев

Главный бухгалтер – М.Д.Айткалиева

Методист – Р.Омарова

Методист – Г.Мауленов

Инспектор отдела кадров – Л.Халыккызы

Юрист – Е.Е.Қалыбаев, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности —республиканского государственного учреждения "Республиканская специализированная школа-интернат-колледж олимпийского резерва в микрорайоне "Шанырак" города Алматы" Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства Туризма и спорта Республики Казахстан (далее - Учреждение) за период с 01 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Учреждение в своей деятельности руководствуется Законами РК «О физической культуре и спорте», «Об образовании», «О статусе педагога», «О государственном имуществе», «О государственных закупках», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», «О правах ребенка в Республике Казахстан», «О жилищных отношениях», «О противодействии коррупции», Бюджетным кодексом Республики Казахстан, Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)», Трудовым кодексом Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан в сфере образования, физической культуры и спорта, бюджетного законодательства и иных сфер, а также Уставом Учреждения, утвержденного приказом председателя Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан от 23 февраля 2015 года № 43.

Предметом деятельности Учреждения является реализация специализированных общеобразовательных учебных программ основного среднего, общего среднего образования, обеспечивающих элитарное образование, направленное на углубленное освоение одаренными детьми основ спорта. Профессиональных учебных программ

технического и профессионального образования, подготовка спортивного резерва для сборных команд Республики Казахстан по видам спорта, подготовка специалистов в области спорта и физической культуры.

В Уставе Учреждения, а также других правовых актах коррупционные риски не выявлены.

В ходе внутреннего анализа, в сфере управления персоналом, в том числе сменяемости кадров, коррупционных рисков не выявлено.

Так, штатная численность Учреждения, утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 апреля 2008 года № 339

При приеме на работу новый работник под роспись ознакомливается с Правилами внутреннего распорядка, должностными обязанностями и другими нормативными актами, касающиеся его деятельности. В целях проверки соответствия квалификации работника поручаемой работе при заключении трудового договора в обязательном порядке устанавливается условие об испытательном сроке.

По отрицательным мотивам уволенных не имеется. Основной причиной текучести кадров является расторжение трудовых договоров по инициативе работников ввиду низкой оплаты труда технического персонала административно - хозяйственной части.

В ходе анализа отчетного периода установлено, что работники Учреждения не привлекались к административной и уголовной ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений.

Были проверены личные дела работников, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (дипломы), в ходе которого установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленные нормативными правовыми актами уполномоченных органов соответствующих отраслей.

Также были проверены личные дела работников Учреждения на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части не допущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах всех работников имеются справки об отсутствии судимостей согласно информационно - справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан. Согласно базы данных АИС «Специальные учеты» никто из работников Учреждения не имеет судимости либо непогашенной судимости за уголовные правонарушения, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц действующим законодательством, в том числе осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением государственных функций, использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ, принятию материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в

пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия лиц, указанных в абзаце первом пункта 1 статьи 12 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», или эти лица в силу должностного положения могут способствовать таким действиям (бездействию), а также передача в доверительное управление доверительное управление на время выполнения этих функций в порядке, установленном законами Республики Казахстан, принадлежащее им имущество, использование которого влечет получение доходов, за исключением денег, облигаций, паев открытых и интервальных паевых инвестиционных фондов, законно принадлежащих этим лицам, а также имущества, переданного в имущественный наем, в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков не установлено.

Коррупционные риски в сфере кадрового обеспечения, принятых антикоррупционных ограничений не выявлен.

Урегулирование конфликта интересов.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения конфликт интересов не выявлен.

Иные вопросы, вытекающие из организационно - управленческой деятельности.

Осуществление государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг:

При осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг, по ограничениям, предусмотренных Законами Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О государственных закупках» в части не допущения участия в проводимых государственных закупках близких родственников, супруг (супруги) или собственников первых руководителей данного потенциального поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках, не допущения участия в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников, коррупционных рисков не выявлено.

Государственные закупки Учреждения осуществляются согласно нормам Закона

Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках», приказа Министра Финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок», а также других нормативных правовых актов в сфере государственных закупок.

Государственные закупки товаров, работ, услуг осуществляются в соответствии утвержденным планом государственных закупок, размещенного на веб-портале государственных закупок и на интернет - ресурсе Учреждения.

Процедуры государственных закупок товаров, работ, услуг осуществляются через веб-портал государственных закупок в электронном формате, что позволяет соблюдать принципы, определенные статьей 4 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», а также формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

Внутренний анализ состояния работы по государственным закупкам установил отсутствие коррупционных рисков.

Публикации в средствах массовой информации:

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов, публикаций в отношении Учреждения, а также должностных лиц, работников Учреждения.

По результатам мониторинга коррупционных рисков не выявлено.

Обращения физических и юридических лиц:

Анализ состояния работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц установил, что учет, обращения физических и юридических лиц рассматриваются в установленном порядке и сроки в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц».

За проверяемый период поступили 1 (один) обращений от физических лиц личного характера, на которые были даны мотивированные письменные ответы в установленный законодательством срок (сроком рассмотрения до 15 календарных дней). Обращений по фактам коррупции и злоупотреблениях должностными лицами от физических и юридических лиц не поступало.

Анализ протоколов по рассмотрению жалоб, поступивших в ящик по приему заявлений и обращений физических и юридических лиц на неправомерные действия должностных лиц установил, что за отчетный период обращения, жалобы граждан на неправомерные действия (бездействия) должностных лиц Учреждения не поступали.

Руководитель рабочей группы:

Директор – С.К.Сырлыбаев

Члены рабочей группы:

Заместитель директора по учебной работе – Ж.Р.Байтуарова.

Заместитель директора по воспитательной работе – А.Алгожаев

Главный бухгалтер – М.Д.Айткалиева

Методист – Р.Омарова

Методист – Г.Мауленов

Инспектор отдела кадров – Л.Халыккызы

Юрист – Е.Е.Қалыбаев

Ознакомлен: Директор РГУ "Республиканская специализированная школа-интернат-колледж олимпийского резерва в микрорайоне "Шанырак" города Алматы" Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства Туризма и спорта Республики Казахстан



С.К.Сырлыбаев