

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі Дене шынықтыру және спорт комитетінің "Алматы қаласы Шаңырақ шағын ауданындағы олимпиада резервінің республикалық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі" республикалық мемлекеттік мекемесінің қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша талдамалық анықтама

Алматы қ

12 мамыр 2021 ж

Жұмыс тобының құрамында:

Жұмыс тобының жетекшісі:

Спорт жөніндегі директордың орынбасары-Торғаев м. т.

Жұмыс тобының мүшелері:

Директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары-Абуқожанова г. Ж.

Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары-Әділахынқызы Т.

Экономист-Етекбаева К. К.

Әдіскер-Рамиев А.

Әдіскер-Садыкова А.

Әдіскер-Дүйсенғожаева С.

Кадр бөлімінің инспекторы-Балан М. А.

Заңгер-М.М. Сейдуалиева, Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі Спорт және дене шынықтыру істері комитетінің "Алматы қаласы Шаңырақ шағын ауданындағы олимпиада резервінің республикалық мамандандырылған мектеп-интернат - колледжі" республикалық мемлекеттік мекемесінің (бұдан әрі-мекеме) қызметінде 2020 жылғы 01 қаңтар мен 2021 жылғы 31 наурыз аралығындағы кезеңде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Заңына, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ мекеме директорының 2021 жылғы 06 мамырдағы № 831 бұйрығына сәйкес жүргізілді.

Мекеме өз қызметінде Қазақстан Республикасының "дене шынықтыру және спорт туралы", "білім туралы", "Педагог мәртебесі туралы", "Мемлекеттік мүлік туралы", "Мемлекеттік сатып алу туралы", "Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы", "Қазақстан Республикасындағы Баланың құқықтары туралы", "тұрғын үй қатынастары туралы", "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Заңдарын, Қазақстан Республикасының Бюджет кодексін, "Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы (Салық кодексі)" Қазақстан, Қазақстан Республикасының білім, дене шынықтыру және спорт саласындағы өзге де нормативтік құқықтық актілерімен, бюджет заңнамасы және өзге де салалармен, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі Спорт және дене шынықтыру істері комитеті төрағасының 2015 жылғы 23 ақпандағы № 43 бұйрығымен бекітілген мекеме жарғысымен бекітілген.

Мекеме қызметінің мәні дарынды балалардың спорт негіздерін терең меңгеруіне бағытталған элитарлық білім беруді қамтамасыз ететін негізгі орта, жалпы орта білім берудің мамандандырылған жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыру болып табылады. Техникалық және кәсіптік білім берудің кәсіптік оқу бағдарламаларын әзірлеу, спорт түрлері бойынша Қазақстан Республикасының құрама командалары үшін спорт резервін даярлау, спорт және дене шынықтыру саласында мамандар даярлау.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында мыналар анықталды:

1. Мекеменің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері.

Мекеме өз қызметінде "азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысын (бұдан әрі - еңбекақы төлеу жүйесі) басшылыққа алады.

Осы құқықтық актінің нормаларында өзге құқықтық актілердің нормаларына сәйкес келтірілуі қажет олқылықтар болады. Мәселен, еңбекке ақы төлеу жүйесінің құқықтық нормаларында, "азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, дене шынықтыру және спорт саласындағы қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар мен үстемеақылар" деген 8-қосымшада " қосымша ақылар мен үстемеақылардың атауы "деген 2-бағанды ресми халықаралық және республикалық спорттық жарыстардың мынадай атауларымен толықтыру қажет:

- Азия чемпионаттары (кіші жасөспірімдер арасында);
- Дүниежүзілік жастар ойындары;
- Республика чемпионаттары (мектеп - интернат - колледждер арасында).

Осыған байланысты жоғары сапалы оқу-жаттығу процесін тікелей қамтамасыз еткені үшін қосымша ақының мөлшерін және спорттық жарыстардың чемпиондары мен жүлдегерлерін дайындағаны үшін қосымша ақының мөлшерін айқындау қажет.

Еңбекақы төлеу жүйесінің 8-қосымшасының 2-бағанының 2-тармағында "республика чемпионаттарында (жастар мен ересек жасөспірімдер арасында)" деген сөздерден кейін "бірінші орын үшін; екінші орын үшін; үшінші орын үшін" деген сөздер жоқ екенін атап өткен жөн, бұл 2-бағанға толықтыру және 4-бағанда бекіту жолымен республика чемпионаттарында спорттық жарыстардың чемпиондары мен жүлдегерлерін дайындағаны үшін қосымша ақының мөлшерін норманы көрсете отырып және қосымша ақының мөлшерін:

бірінші орын үшін;
екінші орын үшін;
үшінші орын үшін.

"Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, дене шынықтыру және спорт саласындағы қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар мен үстемеақылар" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысына 8-қосымшада "Спорттық атағы үшін үстемеақылар" 5-тармақты "Қазақстан Республикасының Еңбек сіңірген жаттықтырушысы" спорттық атағымен толықтыру және қосымша ақының мөлшерін айқындау қажет.

"Дене шынықтыру және спорт туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 35-бабы 1-тармағының 1) тармақшасына сәйкес "Қазақстан Республикасының Еңбек сіңірген жаттықтырушысы" бірыңғай спорттық сыныптамаға сәйкес спорттық атақ болып табылатынын атап өту қажет.

Сонымен қатар, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 "Азаматтық қызметшілер, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлері, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлері үшін бірыңғай қосымша ақылар мен үстемеақылар" қаулысының 18-қосымшасының 11-тармағына сәйкес құрметті атағы үшін үстемеақы төлеу үшін заңды негіздер жоқ, "Қазақстан Республикасының Еңбек сіңірген жаттықтырушысы" атағы, мақ ретінде бұл атақ "Қазақстан Республикасының мемлекеттік наградалары туралы" Қазақстан Республикасының Заңында айқындалған құрметті атақтар тізбесінде жоқ.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысына 18-қосымшаның 11-тармағына сәйкес "Қазақстан Республикасының Еңбек

сіңірген жаттықтырушысы" спорттық атағы үшін үстемеақы төлеу қаржылық бұзушылықтар болып табылады және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін білдіреді.

Дене шынықтыру және спорт саласындағы заңнамадағы, сондай-ақ еңбекақы төлеу жүйесіндегі көрсетілген олқылықтар сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін білдіреді.

Мекеменің жарғысында, сондай-ақ басқа да құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2. Мекеменің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері.

а) персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы.

Ішкі талдау барысында персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы саласында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 15 сәуірдегі № 339 қаулысымен бекітілген мекеменің штат саны

"Министрліктер мен өзге де орталық атқарушы органдардың олардың аумақтық органдарындағы және оларға ведомстволық бағыныстағы мемлекеттік мекемелердегі адам санын ескере отырып, штат санының лимиттерін бекіту туралы" оқу - көмекші персоналды есепке алмағанда, 221 штат бірлігін құрайды.

2021 жылғы 31 наурыздағы жағдай бойынша штат саны 357 бірлікті құрайды, оның ішінде штаттық қызметкерлер - 221 бірлік, оқу - көмекші персонал (оқытушылық және жаттықтырушы - оқытушылық құрам) саны 136 бірлікті құрайды.

2021 жылғы 14 мамырдағы жағдай бойынша бос орындар жоқ. Бос жұмыс орындары туралы мәліметтер мекеменің, электрондық еңбек биржасының сайтында орналастырылады, сонымен бірге ақпарат Алматы қаласының жұмыспен қамту орталығына жіберіледі.

Кадрлардың ауысушылығын талдау 2020 жылғы 01 қаңтар мен 2021 жылғы 31 наурыз аралығындағы кезеңде 32 (отыз екі) Еңбек шарты жасалғанын, Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 49-бабының 5) тармақшасына сәйкес қызметкерлердің бастамасы бойынша 33 (отыз үш) еңбек шарты бұзылғанын көрсетті).

Жұмысқа қабылдау кезінде жаңа қызметкер қол қою арқылы ішкі тәртіп Ережелерімен, лауазымдық міндеттерімен және оның қызметіне қатысты басқа да нормативтік актілермен танысады. Қызметкердің тапсырылатын жұмысқа біліктілігінің сәйкестігін тексеру мақсатында еңбек шартын жасасу кезінде міндетті түрде сынақ мерзімі туралы талап белгіленеді.

Теріс себептер бойынша жұмыстан босатылғандар жоқ. Кадрлардың тұрақтамауының негізгі себебі әкімшілік - шаруашылық бөліміндегі Техникалық персоналдың еңбекақысының төмен болуына байланысты қызметкерлердің бастамасы бойынша еңбек шарттарының бұзылуы болып табылады.

Тәртіптік практиканы талдау барысында 2020 жылғы 01 қаңтар мен 2021 жылғы 14 мамыр аралығындағы кезеңде мекемеде 4 тәртіптік жаза қолданылғаны анықталды.

Есепті кезенді талдау барысында мекеме қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен қылмыстар жасағаны үшін әкімшілік және қылмыстық жауапкершілікке тартылмағаны анықталды.

Қызметкерлердің жеке істері, оның ішінде барлық қызметкерлердің тиісті салалардың уәкілетті органдарының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетіні белгіленген біліктілік (дипломдар) беріле отырып, жоғары не кәсіптік және техникалық білімінің болуын куәландыратын құжаттар тексерілді.

Сондай-ақ, мекеме қызметкерлерінің Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 3) тармақшасында көзделген сотталғандығы бар немесе болған, қылмыстық қудалауға ұшыраған немесе ұшыраған кәмелетке толмаған адамдардың (соттылығы бар адамдарды қоспағанда) қатысуымен білім беру, тәрбиелеу және дамыту, демалысты ұйымдастыру және сауықтыру, дене шынықтыру және спорт, медициналық

қамтамасыз ету, әлеуметтік қызметтер көрсету, Мәдениет және өнер саласындағы ұйымдарға жұмысқа орналасуға жол бермеу бөлігінде шектеулердің болмауы, адам өлтіру, денсаулыққа қасақана зиян келтіру, халықтың денсаулығына және имандылыққа, жыныстық қолсұғылмаушылыққа қарсы, экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы сияқты қылмыстық құқық бұзушылықтары үшін өздеріне қатысты қылмыстық қудалау Қазақстан Республикасы Қылмыстық-процестік кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 1) және 2) тармақшалары негізінде тоқтатылған.

Барлық қызметкерлердің жеке істерінде Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитетінің ақпараттық - анықтамалық есептеріне сәйкес соттылығының жоқтығы туралы анықтамалардың бар екені анықталды. "Арнайы есепке алу" ААЖ деректер базасына сәйкес Мекеме қызметкерлерінің ешқайсысының қылмыстық құқық бұзушылықтар үшін соттылығы не өтелмеген соттылығы жоқ, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер жоқ. Мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдар, оларға теңестірілген адамдар, лауазымды адамдар үшін қолданыстағы заңнамада белгіленген, оның ішінде мемлекеттік функцияларды орындаумен сыйыспайтын қызметті жүзеге асыру, ресми таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдалану үшін, мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу немесе табу мақсатында, оларды берген адамдардың пайдасына материалдық сыйақы, сыйлықтар немесе көрсетілетін қызметтер үшін белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдарды, егер мұндай әрекеттер "сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 12-бабы 1-тармағының бірінші абзацында көрсетілген адамдардың қызметтік өкілеттіктеріне кіретін болса немесе осы адамдар лауазымдық жағдайына байланысты осындай әрекеттерге (әрекетсіздікке) ықпал ете алатын болса, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіппен өздеріне тиесілі, пайдаланылуы кіріс алуға әкелетін мүлікті, ақшаны, облигацияларды, ашық және аралық инвестициялық пай қорларының пайларын, , сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында осы адамдарға заңды түрде тиесілі, сондай-ақ мүліктік жалдауға берілген мүлік анықталған жоқ.

Кадрлық қамтамасыз ету саласында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері, қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер анықталған жоқ.

Мүдделер қақтығысын реттеу.

Мекеме қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

Ұйымдастыру-басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді сатып алуға байланысты Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру:

Қазақстан Республикасының "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы", "Мемлекеттік сатып алу туралы" заңдарында көзделген шектеулер бойынша тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді сатып алуға байланысты Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде жақын туыстарының өткізілетін Мемлекеттік сатып алуға қатысуына жол бермеу бөлігінде, осы әлеуетті өнім берушінің бірінші басшыларының және (немесе) осы әлеуетті өнім берушінің уәкілетті өкілінің жұбайы (зайыбы) немесе жекжаттары өнім берушіні таңдау туралы шешім қабылдау құқығына ие болған не өткізілетін Мемлекеттік сатып алуда Тапсырыс берушінің немесе Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастырушының өкілдері болып табылатын, атқарушылық құжаттар бойынша орындалмаған міндеттемелері бар және Борышкерлердің бірыңғай тізіліміне енгізілген әлеуетті өнім беруші және (немесе) ол тартатын қосалқы мердігер (бірлесіп орындаушы) ретінде қатысуға жол

Мекеменің мемлекеттік сатып алуы Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 4 желтоқсандағы "Мемлекеттік сатып алу туралы" заңының нормаларына, Қазақстан

Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы "Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы" № 648 бұйрығына, сондай-ақ мемлекеттік сатып алу саласындағы басқа да нормативтік құқықтық актілерге сәйкес жүзеге асырылады.

Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу Мемлекеттік сатып алу веб-порталында және Мекеменің интернет - ресурсында орналастырылған бекітілген Мемлекеттік сатып алу жоспарына сәйкес жүзеге асырылады.

Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу рәсімдері мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы электрондық форматта жүзеге асырылады, бұл "мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 4-бабында айқындалған қағидаттарды сақтауға, сондай-ақ веб-порталда сатып алынатын тауарлар, жұмыстар, көрсетілетін қызметтер бойынша толық және дұрыс ақпарат қалыптастыруға және олардың орташа сатып алу бағаларын айқындауға мүмкіндік береді. Электрондық шарттарды және Мемлекеттік сатып алуды оңайлатуға және ашықтығына бағытталған басқа да бірқатар нормаларды енгізу сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға мүмкіндік берді.

Мемлекеттік сатып алу бойынша жұмыс жағдайына ішкі талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің жоқтығын анықтады.

Бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар:

Мекемеге, сондай-ақ лауазымды тұлғаларға, мекеме қызметкерлеріне қатысты жағымсыз материалдарды, жарияланымдарды анықтау үшін бұқаралық ақпарат құралдарына мониторинг жүргізілді.

Мониторинг нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштері:

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау жөніндегі жұмыстың жай-күйін талдау жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін есепке алу, олардың "жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес белгіленген тәртіппен және мерзімдерде қаралатынын анықтады.

Тексерілетін кезең ішінде жеке сипаттағы жеке тұлғалардан 1 (бір) өтініш келіп түсті, оларға заңнамада белгіленген мерзімде (қарау мерзімі күнтізбелік 15 күнге дейін) дәлелді жазбаша жауаптар берілді. Лауазымды тұлғалардан сыбайлас жемқорлық және теріс пайдалану фактілері бойынша жеке және заңды тұлғалардан өтініштер түскен жоқ.

Лауазымды тұлғалардың заңсыз іс-әрекеттеріне жеке және заңды тұлғалардың өтініштері мен өтініштерін қабылдау бойынша жәшікке түскен шағымдарды қарау жөніндегі хаттамаларды талдау есепті кезеңде мекеменің лауазымды тұлғаларының заңсыз іс-әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) азаматтардың шағымдары түспегенін анықтады. Прокурорлық қадағалау актілері:

2020 жылғы 01 қаңтардан 2021 жылғы 14 мамырға дейінгі тексерілетін кезеңде мекемеге, мекеменің лауазымды тұлғаларына қатысты прокуратура органдары тарапынан қызметті (шағымдар, өтініштер бойынша) және заңдылықты бұзуды жоспарлы және жоспардан тыс тексерулер жүргізу жолымен бақылау - қадағалау функциялары жүзеге асырылмады.

ЖОЮ БОЙЫНША ҰСЫНЫМДАР АНЫҚТАЛҒАН СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІН:

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі Спорт және дене шынықтыру істері комитетінің "Алматы қаласы Шаңырақ шағын ауданындағы олимпиадалық резервтің республикалық мамандандырылған мектеп-интерні г-колледжі" республикалық мемлекеттік мекемесіне:

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында анықталған барлық бұзушылықтарды жою шараларын қабылдау.

2. Дене шынықтыру және спорт саласындағы уәкілетті органға олқылықтар мен коллизиялар бар нормативтік құқықтық актілерге толықтырулар енгізуге қатысты, атап айтқанда:

1) "Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, дене шынықтыру және спорт саласындағы қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар мен үстемеақылар" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1 193 "азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы" қаулысының, оның ішінде::

1.1) "қосымша ақылар мен үстемеақылардың атауы" деген 2-бағанды мынадай ресми халықаралық және республикалық спорттық жарыстардың атауларымен (тізбесімен) толықтыру қажет:

- Азия чемпионаттары (кіші жасөспірімдер арасында);
- Дүниежүзілік жастар ойындары;
- Республика чемпионаттары (мектеп-интернат-колледждер арасында);

1.2) "азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1 193 қаулысының 8-қосымшасының 2-бағанының 2-тармағындағы "республика чемпионаттарында (жастар және үлкен жасөспірімдер арасында)" деген сөздерден кейін "бірінші орын үшін; екінші орын үшін; үшінші орын үшін" деген сөздермен толықтырылсын;»

1.3) "азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысының 8-қосымшасының 4-бағанының 2-тармағындағы бірінші орын үшін, екінші орын үшін, үшінші орын үшін пайыздық арақатынаста республика чемпионаттарында спорттық жарыстардың чемпиондары мен жүлдегерлерін дайындағаны үшін қосымша ақы мөлшерін белгілеудің құқықтық нормаларымен толықтырылсын;»

1.4) Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 "дене шынықтыру және спорт саласындағы азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар мен үстемеақылар" деген 8-қосымшаның 5-тармағы "Қазақстан Республикасының Еңбек сіңірген жаттықтырушысы" деген спорттық атақпен толықтырылсын және қосымша ақының мөлшері айқындалсын;

2) "Қазақстан Республикасының Мемлекеттік наградалары туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 24-бабымен регламенттелген құрметті атақтар тізбесіне "Қазақстан Республикасының Еңбек сіңірген жаттықтырушысы" атағын енгізу мүмкіндігін қарастыру.

3. Талдамалық анықтамаға қол қойылған күннен бастап 10 (он) жұмыс күнінен кешіктірмей сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлесін және бекітсін.

4. Жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша талдамалық анықтамаға қол қойылған күннен бастап 6 (алты) ай ішінде жоғарыда көрсетілген іс-шаралар жоспарының орындалуына мониторингті жүзеге асырсын және Қазақстан Республикасының дене шынықтыру және спорт саласындағы уәкілетті органының басшысына есептік ақпарат берсін.

Жұмыс тобының жетекшісі:

Спорт жөніндегі директордың орынбасары-Торғаев м. т.

Жұмыс тобының мүшелері:

Директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары-Абуқожанова г. Ж.

Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары-Әділахынқызы Т.

Экономист-Етекбаева К. К.

Әдіскер-Рамиев А.

Әдіскер-Садыкова А.

Әдіскер-Дүйсенғожаева С.

Кадр бөлімінің инспекторы-Балан М. А.

Заңгер-Сейдуалиева М. М.,

Алматы қаласының Шаңырақ шағын ауданындағы РСШИКОР РММ директоры
таныстырылды

Ибраимов Е. Т.

